

## **Interne gedragscode van Leven met blaas- of nierkanker**

Leven met blaas- of nierkanker staat voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de gedragscode, die binnen Leven met blaas- of nierkanker wordt gehanteerd. Deze gedragscode is gebaseerd op: <http://onzemanieren.nl/Gedragscode.pdf>.

### **Artikel 1 Definities**

Leven met blaas- of nierkanker verstaat onder:

1. seksuele intimidatie: ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag waarbij tevens sprake is van één van de volgende punten:
  - a onderwerping aan dergelijk gedrag wordt, hetzij expliciet, hetzij impliciet, gehanteerd als voorwaarde voor de tewerkstelling van een persoon;
  - b onderwerping aan of afwijzing van dergelijk gedrag door een persoon wordt gebruikt als basis voor beslissingen die het werk van deze persoon raken;
  - c dergelijk gedrag heeft het doel de werkprestaties van een persoon aan te tasten en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving te creëren, dan wel heeft tot gevolg dat de werkprestaties van een persoon worden aangetast en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving wordt gecreëerd.
2. agressie: voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de arbeid. Hieronder valt ook pesten.
3. discriminatie: elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die tot doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven wordt tenietgedaan of aangetast.
4. levensbeschouwing: een min of meer samenhangend stelsel van waarden, normen en opvattingen die zin en richting geven aan het leven.

### **Artikel 2 Doel en algemeen uitgangspunt**

1. Leven met blaas- of nierkanker wijst seksuele intimidatie, agressie en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap als vormen van ongewenst gedrag af.
2. Leven met blaas- of nierkanker neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden.
3. Deze gedragscode maakt deel uit van het algemene beleid van Leven met blaas- of nierkanker en van de professionele houding van vrijwilligers en bestuursleden van de vereniging.

### **Artikel 3 Status en reikwijdte**

1. De gedragscode is een invulling van de wettelijke bepalingen omtrent seksuele intimidatie, agressie en discriminatie.
2. De gedragscode geldt voor bureaumedewerkers, vrijwilligers en bestuursleden (vanaf hier: 'medewerkers') van Leven met blaas- of nierkanker.
3. Leven met blaas- of nierkanker draagt zorg voor bekendmaking van de gedragscode.

#### **Artikel 4 (Vrijwilligers)contract**

Het niet aangaan, beëindigen of niet verlengen van een (vrijwilligers)contract mag niet samenhangen met een in de wet verboden discriminatiegrond, leeftijd en handicap daarbij inbegrepen.

#### **Artikel 5 Arbeidsomstandigheden en werkvloer**

1. De inrichting van Leven met blaas- of nierkanker voldoet aan de wettelijke eisen daaromtrent, in het bijzonder de Arbo-wetgeving, maar is in ieder geval zodanig dat medewerkers en leden zich veilig voelen.
2. Respect voor ieders kleur, sekse, levensbeschouwing, leeftijd en andere gronden genoemd in deze gedragscode zijn bepalend voor de omgang tussen medewerkers.
3. Discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende uitlatingen of grappen, mondeling of schriftelijk zijn niet toegestaan.
4. Agressieve handelingen of uitingen zijn niet toegestaan.
5. Het bepaalde onder 1 komt mede tot uitdrukking door het bieden van mogelijkheden voor het beleven van uitingen samenhangend met sekse, levensbeschouwing en leeftijd.

#### **Artikel 6 Omgang tussen bureaumedewerkers, vrijwilligers en bestuursleden**

1. Medewerkers laten zich bij contacten met andere medewerkers leiden door gedragsregels in deze gedragscode.
2. Medewerkers accepteren geen agressieve gedragingen van andere medewerkers en nemen zelf geen initiatief tot agressieve gedragingen jegens hen.
3. Medewerkers accepteren geen seksuele gedragingen van andere medewerkers en nemen zelf geen initiatief tot seksuele gedragingen jegens hen.
4. Medewerkers accepteren geen discriminerend gedrag van andere medewerkers en werken niet mee aan of nemen geen initiatief tot discriminerend gedrag.

#### **Artikel 7 Werking naar deelnemers, leden, bezoekers en derden**

1. Leven met blaas- of nierkanker maakt deze gedragscode aan alle medewerkers bekend.
2. Leven met blaas- of nierkanker verwacht van deelnemers, leden, bezoekers van de vereniging en van derden dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van deze gedragscode worden gewezen.

#### **Artikel 8 Toezicht**

Het bestuur van Leven met blaas- of nierkanker is belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen uit deze gedragscode.

#### **Artikel 9 Klachten**

In geval van overtreding van de gedragscode kan een medewerker dit signaleren en daarvan melding maken bij de voorzitter van Leven met blaas- of nierkanker. De voorzitter draagt in eerste instantie zorg voor interne afhandeling. Indien hiertoe voor de medewerker aanleiding bestaat kan hij of zij een klacht indienen. Meer informatie over de klachtenregeling en de procedures is opgenomen in de klachtenregeling van Leven met blaas- of nierkanker.

#### **Artikel 10 Evaluatie**

Het bestuur van Leven met blaas- of nierkanker evalueert zo vaak als nodig, maar in ieder geval één keer per drie jaar, deze gedragscode en stelt deze waar nodig bij. Deze gedragscode is in april 2015 geëvalueerd en op 11 april 2015 vastgesteld.